

דוח פומבי לשנת 2023

תאריך הוצאת הדו"ח: 10.6.24

שם מקום העבודה: מכון יסודות למדיניות ציבורית וציונות מעשית (ע"ר)

ענף הפעילות: מחקר ועיצוב מדיניות

מספר העובדות והעובדים במקום העבודה (רשות): 5

על המעסיק למלא את הנתונים הבאים:

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי סוגי תפקידים, כאשר בפילוח זה יש 3 קבוצות.
2. נא למלא את הטבלה, לפי הפילוח שנבחר, באופן המציג את אחוז פערי השכר בין גברים לנשים בקבוצות העובדים/ות השונות:

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק סימן (+) מייצג פער לטובת נשים, (-) פער לטובת גברים			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק סימן (+) מייצג פער לטובת נשים, (-) פער לטובת גברים			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק סימן (+) מייצג פער לטובת נשים, (-) פער לטובת גברים			קבוצות בפילוח (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה)
	שכר ברוטו הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	א
68%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	+23%	+24%	+22%	ב
60%	0%	0%	0%	+77%	+75%	+74%	+77%	+75%	+74%	ג

3. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה), בהתייחסות לפי מין:

(א) עובדים: 0%; עובדות: 0%;

(ב) עובדים: 100%; עובדות: 0%;

(ג) עובדים: 100%; עובדות: 0%;

4. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה), בהתייחסות לפי מין:

(א) עובדים: 0%; עובדות: 0%;

(ב) עובדים: 0%; עובדות: 0%;

(ג) עובדים: 0%; עובדות: 0%;